

DIGITAL
RECRUITING
FOR EVERYONE



verlingo

RECRUITING2020

KEINE BEWERBER

Genügend qualifizierte Bewerber zu finden und von sich zu begeistern ist die Herausforderung Nr.1 für alle Unternehmen, Personalvermittler und Headhunter. Ohne zeitgemäße Bewerberansprache, schnelle interne Auswahlprozesse und schnelle Interaktion mit Ihren Kunden, werden zukünftig keine Bewerber- & Mitarbeitervermittlungen mehr möglich sein.



Keine passenden Bewerber

Qualifizierte Bewerber sind Mangelware. Die Wenigen zu finden und auf sich aufmerksam zu machen schwierig. Alleine 60% Absprünge während des Online-Bewerbungsprozesses.



Keine Rückmeldung

Sie schicken Ihren Kunden die Profile Ihrer Bewerber und Mitarbeiter zu, erhalten jedoch nur spärlich Rückmeldung und können so nicht schnell genug reagieren.



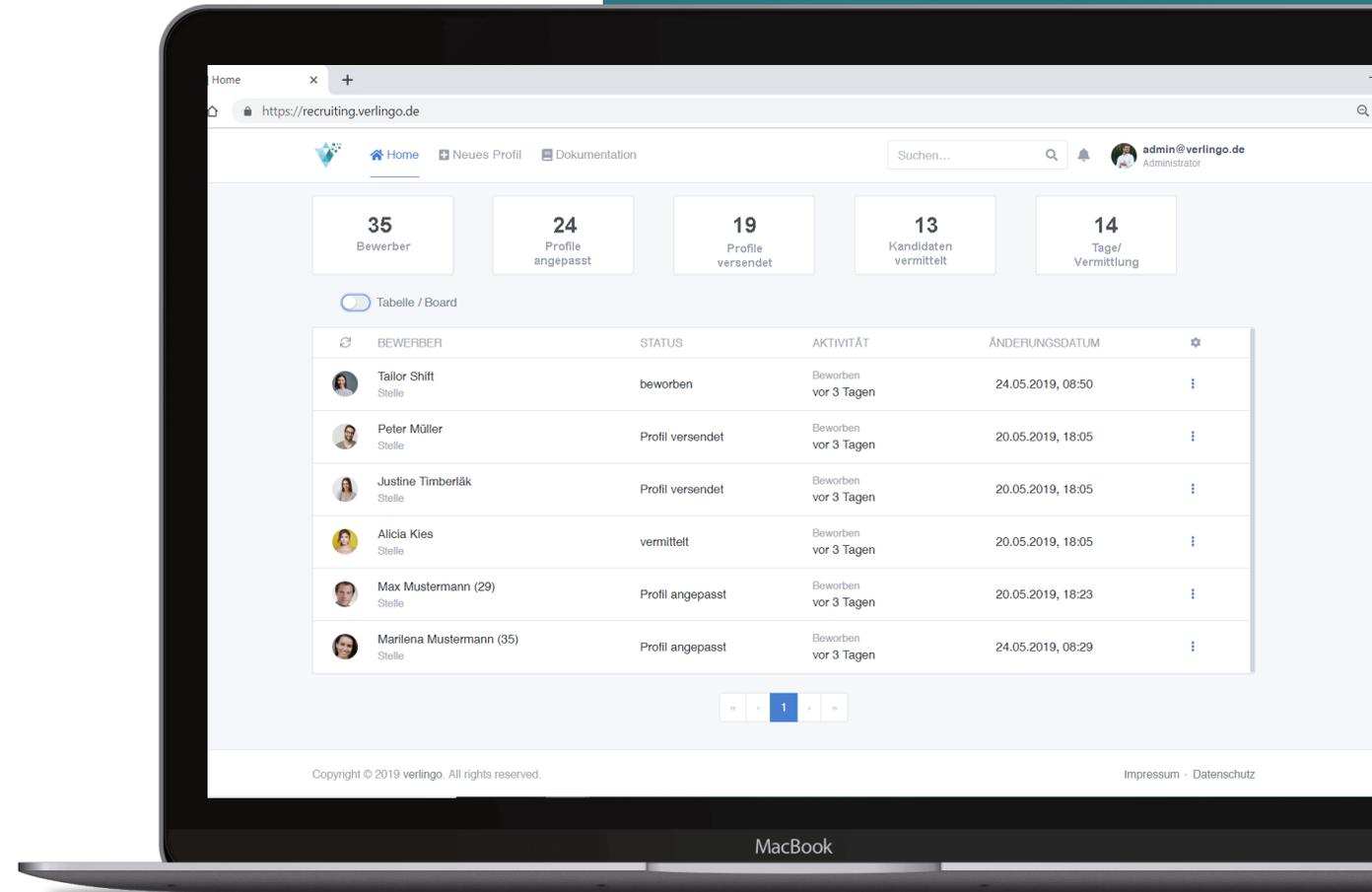
Keine Vermittlungen

Zu langsam. Die besten Bewerber sind innerhalb weniger Tage vom Markt. Die Konkurrenz schlägt deren Kandidaten & Mitarbeiter innerhalb von 24 Stunden vor.

#RECRUITING

Talent Scout

Der **Talent Scout** ermöglicht ein einfaches Bewerbermanagement, sorgt dank Drag-&-Drop-Bewerbung für mehr Bewerber, erstellt automatisiert hochwertige Profile Ihrer Bewerber und ermöglicht ein sofortiges Kundenfeedback.



#UEBERBLICK

TalentScout

Mehr
Bewerber



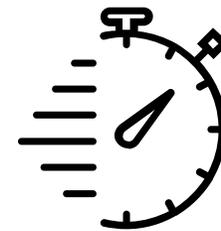
Dank innovativer
Drag&Drop-Bewerbung

Automatische
Profilerstellung



Erstellt mit Hilfe
künstlicher Intelligenz

Schnelles
Kundenfeedback



Durch hochwertige
Webprofile Ihrer Kandidaten

#EMPLOYER BRANDING

BEWERBER- FREUNDLICH

Eine moderne & zeitgemäße Bewerberansprache und schlanke Bewerbungsprozesse reduzieren signifikant die erste Hürde zur Erreichung einer höheren Bewerberrate.

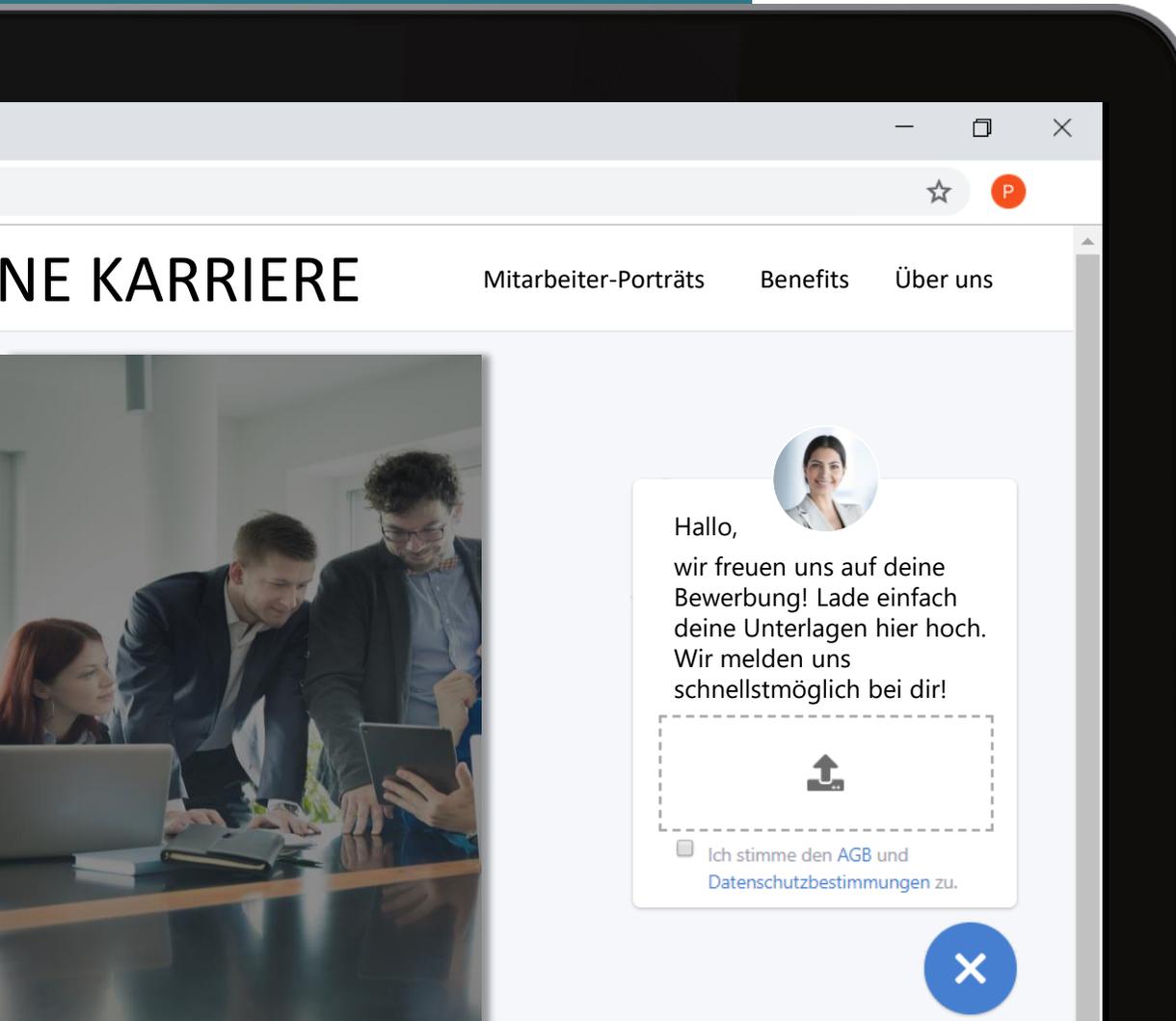
60% weniger Bewerberabsprünge,
dank schlanker Prozesse



Mehr Bewerber



Employer Branding



#ZEITERSPARNIS

Automatische Profilerstellung

Eingehende Bewerbungsunterlagen werden automatisch erfasst, klassifiziert und zu Bewerberprofilen verarbeitet. Diese können schnell und einfach nach Ihren Bedürfnissen angepasst werden. Nie wieder Zeit und Nerven mit Word-Vorlagen verschwenden. Arbeitszeugnisse werden sekundenschnell ausgewertet und fließen in die Profile ein.



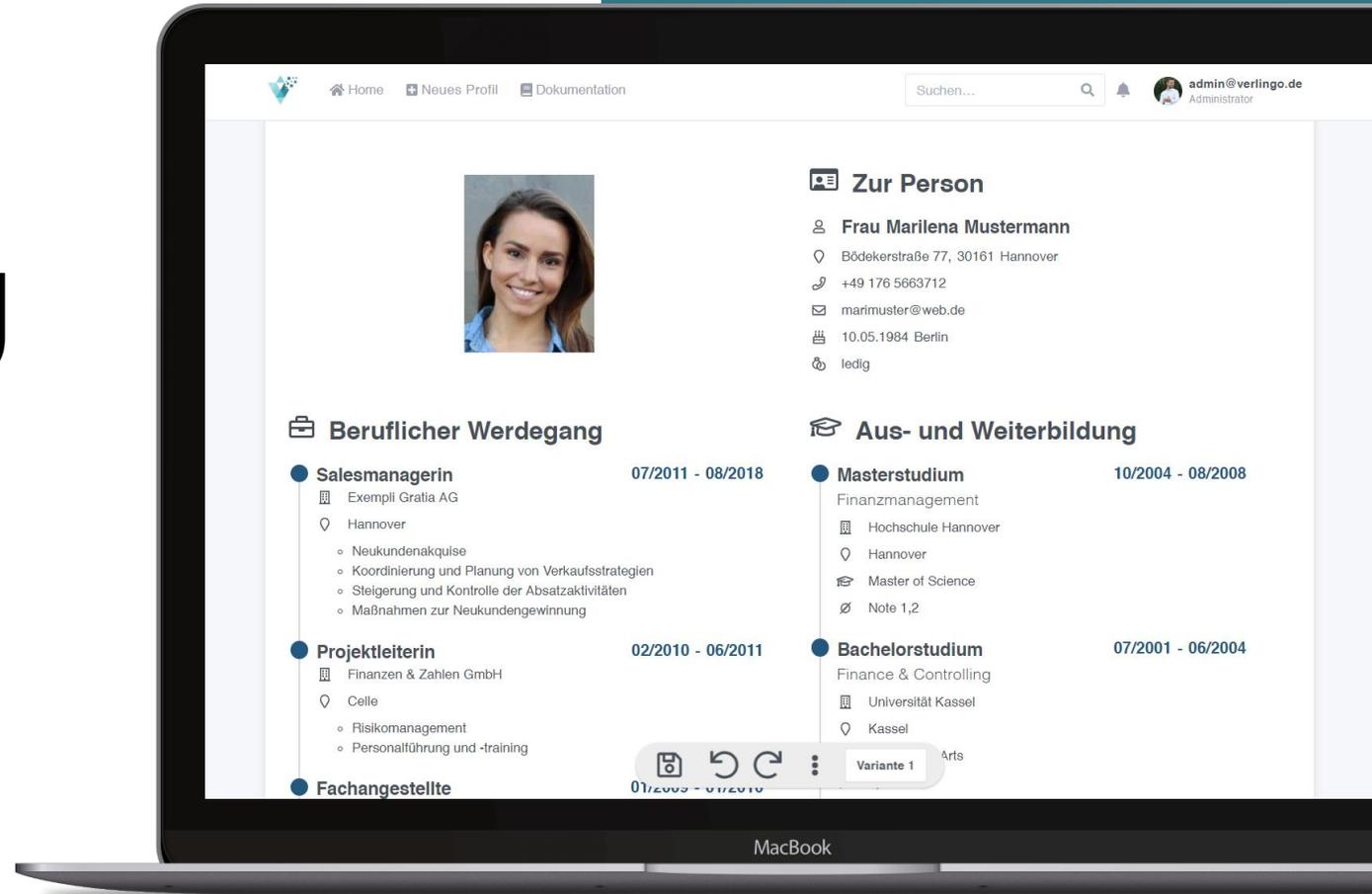
50% schneller



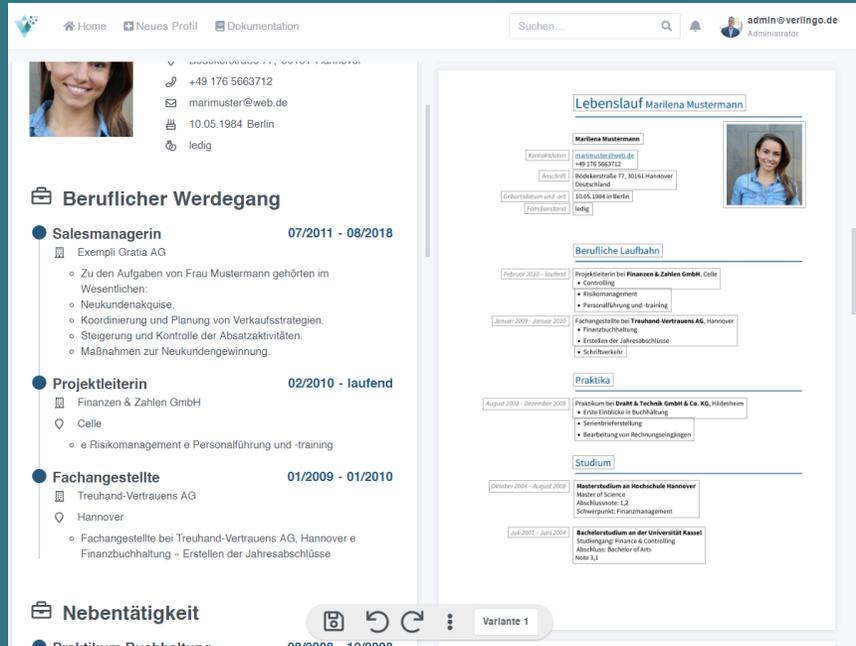
Zeugnisanalyse



Ressourcensparend

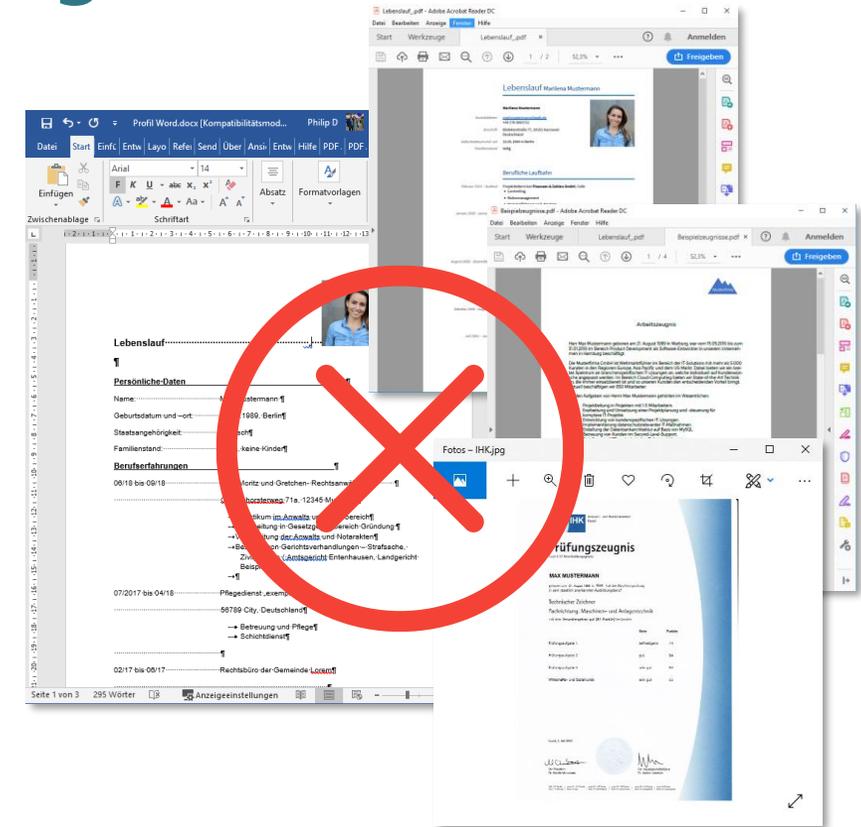


TalentScout



Automatische Erstellung und Befüllung der Bewerberprofile.
Einfacher Abgleich innerhalb einer Benutzeroberfläche.
Keine Medienbrüche. Alle Arten von Dokumenten an einem Ort. Kein aufwendiges Formatieren in Vorlagen.

Bislang



FORMATIERUNG

Aufwendiges Kopieren
und Formatieren in
Word-Vorlagen.

MEDIENBRÜCHE

Stetiger Wechsel zwischen
unterschiedlichen Datei-
Formaten und Programmen.

#MODERNE KUNDENANSPRACHE

PROFILE TEILEN

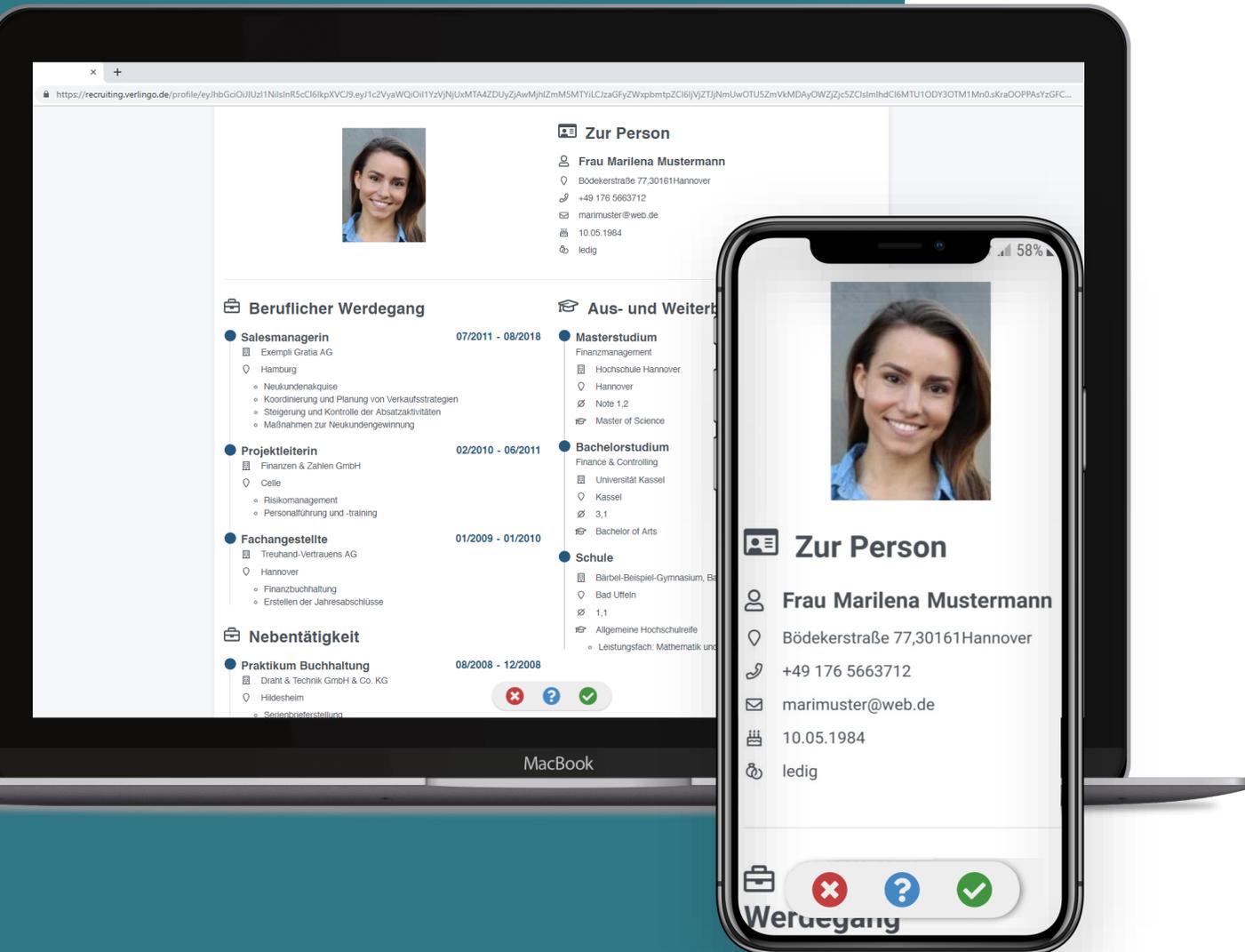
Bewerberprofile werden als Webprofile gespeichert und mit Ihrem Kunden geteilt. Ihre Kunden greifen 24/7 von unterwegs und am Arbeitsplatz auf Ihre Profile zu. Dabei behalten Sie jederzeit die Kontrolle über die Daten Ihrer Bewerber und Mitarbeiter.



DSGVO-konforme
Weitergabe



80% schnellere
Kundeninteraktion



#KUNDENFEEDBACK

SCHNELLES FEEDBACK

Personalentscheider Ihrer Kunden können die gesendeten Bewerberprofile so schnell und einfach wie nie zuvor bewerten. Beschleunigtes Kundenfeedback ist Ihr Vorteil, für eine zügige Vermittlung Ihrer Kandidaten.

80%

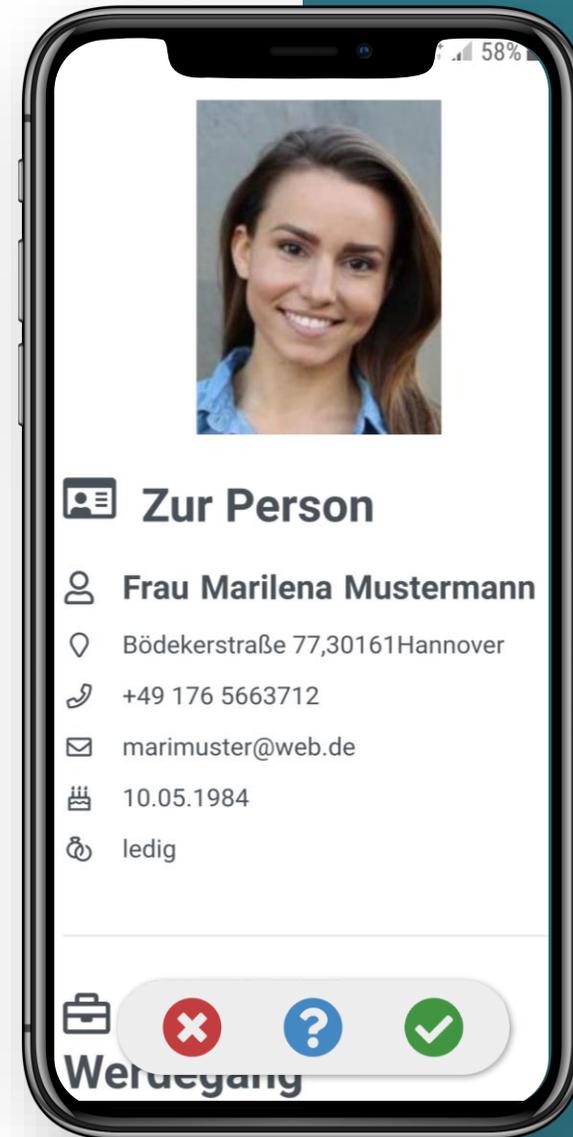
Schnellere Feedbackrate
von Ihren Kunden

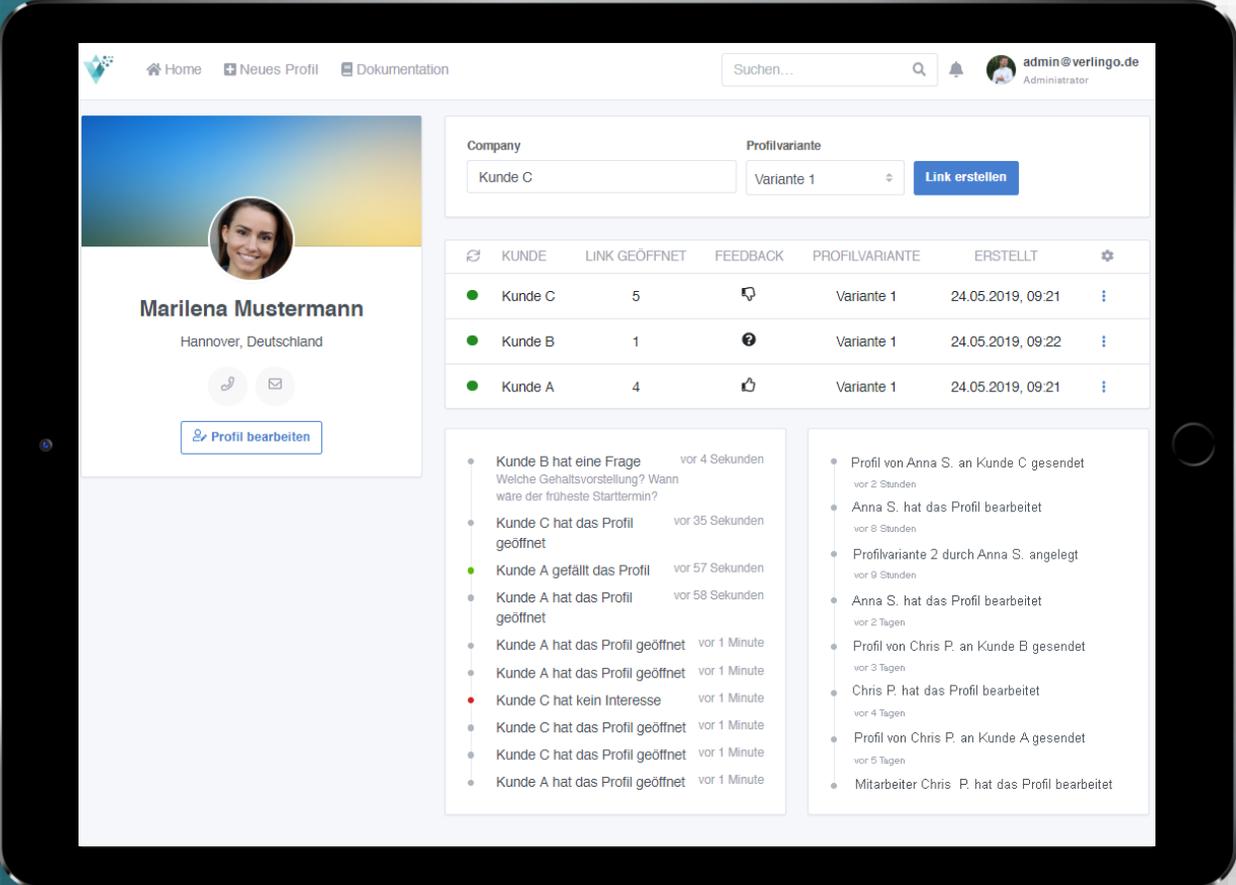


Mobil & simpel



Beschleunigte
Vermittlung





#MEHR WISSEN

ANALYTICS

Wie viele Bewerbungseingänge? Wie viele Profile wurden erstellt und entsendet? Welcher Kunde hat wann, wie oft das Bewerberprofil betrachtet? Welche Kundenfeedbacks sind eingegangen? Erfahren Sie mehr über Ihre Prozesse. Kundenseitig, aber auch intern.



Interne
Prozess-Analysen



Insights über
Kundenaktivitäten

CHART

Bedeutung in Zahlen

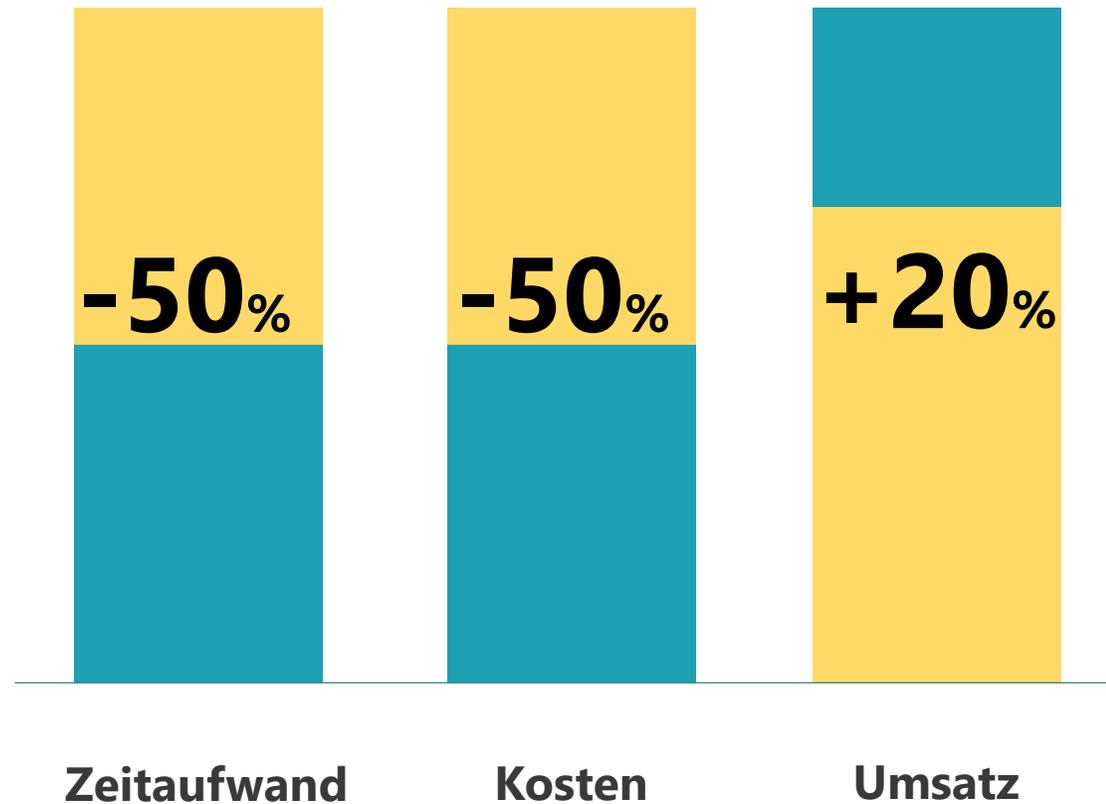
Der Einsatz des TalentScouts in Ihrem Unternehmen ermöglicht Ihnen einen effizienteren Einsatz Ihrer Ressourcen und steigert Ihr Umsatzpotential.



Umsätze steigern



Ressourcen sparen



EINSPARUNGEN

3.500€

freiwerdende
Personalkosten im Monat *



50%

weniger Aufwand für Profilerstellung



50%

weniger Aufwand für Bewerber-
management

*
50% Ressourceneinsparung
2 Personaldisponenten
7.000€ Personalkosten

**
45.000€ Jahresgehalt Bewerber
20-30% Vermittlungsgebühr
5 Vermittlungen im Monat

EINNAHMEN

9.000 – 12.000€

zusätzliche
Einnahmen im Monat **



60%

weniger Bewerberabsprünge auf Webseite



50%

schnellere Profilentsendung an Kunden



80%

schnellere Feedbackrate vom Kunden



20%

mehr Mitarbeiter- & Bewerbervermittlungen

Basis-Produkt



Bewerbermanagement



Auto-Profilerstellung



Bewerberprofile in Cloud

Erweiterungen



Kundenfeedback



Profil-Nachverfolgung



Prozess-Analyse



Drag-&-Drop Bewerbung



Zeugnisanalyse

Erweiterungen**



Jobmatching



Kunden-Bewerberportal



Plausibilitätscheck



Chatbot



Mitarbeiter-Portal

Zusammenfassung

TalentScout



Attraktiv

Eine moderne Bewerber- und Kundenansprache sorgt für mehr Kandidaten und ein Differenzierungsmerkmal gegenüber Ihren Konkurrenten.



DSGVO-konform

Geteilte Bewerberprofile sorgen dafür, dass Sie stets die Kontrolle über die Daten Ihrer Bewerber und Mitarbeiter behalten.



Ressourcensparend

Die automatisierte Erstellung und einfache Überarbeitung von Bewerberprofilen spart interne Ressourcen und beschleunigt Ihre Prozesse.



Umsatzfördernd

Eine schnellere Entsendung von Bewerberprofilen und kürzere Feedback-Schleifen mit Ihren Kunden, sorgen für einen steigenden Umsatz.



**Wir freuen uns darauf mit Ihnen
zusammenzuarbeiten!**



verlingo
Harburger Schloßstraße 6-12
21079 Hamburg



+49 176 43380932



info@verlingo.de

Gewinner des HR Innovation Awards 2019

QUEB Bundesverband für Employer Branding, Personalmarketing und Recruiting

HR Innovation

DAS SAGEN ANDERE

Nicht nur Personaldienstleister und Headhunter erkennen das Potential des Talent Scouts. Auch DAX-Konzerne sehen in der Lösung die Zukunft des Recruitings.

Global Head of Talent Acquisition and Employer Branding

Allianz

„verlingo ... ein echter Game Changer für alle Recruiter ... oben drauf bietet verlingo für Bewerber auch noch das, was alle wollen: einen simplen Drag-and-Drop-Upload anstelle eines langwierigen Onlinebewerbungs-Formularprocederes.“

Global HR Marketing & Employer Branding

Mahle

„verlingo ist eine innovative Technologielösung, die den Aufwand im Bewerbungsprozess für Bewerber und Recruiter nachhaltig minimiert. Durch Semantik, Textanalyse-Technologien und Künstliche Intelligenz wird ... ein Mehrwert für zwei wichtige Zielgruppen im Bewerbungsprozess geschaffen.“